

Gezamenlijk communiqué van de werkgevers en werknemers betrokken bij de cao-pensioencommissie PBO over onderhandelingsresultaat inzake de premie van het Pensioenfonds Productschappen (PFP)

Aan: Productschapsleden van de werkgeversvereniging PBO

Vakbonden betrokken bij cao-overleg in de PBO-sector

Deelnemers van PFP

Den Haag, 3 januari 2012

Aanleiding

De in 2011 gedaalde rente en aandelenkoersen hebben ertoe geleid dat de dekkingsgraden van de pensioenfondsden aanmerkelijk zijn verslechterd en dat een aantal pensioenfondsden niet kan indexeren en zelfs verlaging van de pensioenen niet uitsluit.

Ook de dekkingsgraad van het Pensioenfonds Productschappen is in de loop van 2011 gedaald van 125% eind december 2010 naar 113% eind november 2011. Volgens het eigen Beleidskader kan dan slechts gedeeltelijke indexatie van de pensioenen van de gepensioneerden en slapers plaatsvinden.

Bovendien betekent dit dat premiekorting voor actieve deelnemers, die tot op heden werd gegeven, niet meer mogelijk is.

Hierdoor zou de te betalen premie van de pensioengrondslag stijgen van 21% in 2011 naar 32% in 2012. Bij een premieverdeling van 2/3^e deel ten laste van de werkgever en 1/3^e deel ten laste van de werknemer zou dat betekenen dat de werkgeverspremie stijgt van 14% naar 21,3% en de werknemerspremie van 7% naar 10,7%.

Deze ontwikkeling was voor werkgevers en werknemers aanleiding om in de pensioencommissie PBO in overleg te treden om te bezien hoe deze grote stijging van de te betalen premie voorkomen kon worden. Daartoe was het onvermijdelijk dat de regeling aangepast zou worden.

Door deze aanpassingen kan de premie beperkt blijven tot 25%, in plaats van 32%.

Aanpassingen in de pensioenregeling

1. **Indexatie:** Volgens de huidige pensioenregeling worden de pensioenaanspraken van actieve deelnemers jaarlijks verhoogd met de stijging van de pbo-loonindex, mits de dekkingsgraad 105% of hoger is. De kosten van deze verhoging worden elk jaar opgenomen in de premie¹. Deze bepaling komt in de meeste andere pensioenregelingen in Nederland niet voor. Afgesproken is om de indexatie van actieven net zoals de indexatie voor de ingegane pensioenen, volledig afhankelijk te maken van de dekkingsgraad, waardoor de premie aanmerkelijk lager wordt. Deze aanpassing is een versoering van de regeling.

¹ Afhankelijk van de rentestand en de stijging van de loonindex liggen deze kosten tussen de 4 en 10% van de pensioengrondslag.

Tevens wordt de indexering van de pensioenen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers met ingang van 1 januari 2012 gebaseerd op de loonindex van de pbo-sector in plaats van op de CBS-prijsindex.

2. **Lagere franchise:** Door de franchise te verlagen van € 12.814 naar € 10.850 wordt de pensioengrondslag verhoogd met € 1.964. Een hogere pensioengrondslag betekent een hogere pensioenopbouw. De twee leeftijdsafhankelijke franchisebedragen worden ook verlaagd met € 1.964. Iedere werknemer bouwt daardoor jaarlijks meer pensioen op. Dit is een verbetering van de regeling, vooral voor de lagere salarisniveaus. De hogere grondslag betekent in euro's wel meer premie.
3. **Hoger opbouwpercentage:** Het jaarlijkse opbouwpercentage wordt verhoogd van 1,9% naar 2,0%. Een hoger opbouwpercentage betekent voor iedere werknemer een hogere jaarlijkse pensioenopbouw. Dit is ook een verbetering van de regeling.
4. **Andere premieverdeling werkgever/werknemer:** Het door de werknemers te betalen deel van de totale pensioenkosten wordt verlaagd van 33% naar 30%. Mede hierdoor blijft de premiestijging voor de werknemers met ingang van 1 januari 2012 beperkt van 7% tot 7,5% van de pensioengrondslag. Voor de werkgevers stijgt de premie van 14% tot 17,5% van de pensioengrondslag.